

**Título: Inserção social e padrões de carreiras de funcionários de partidos políticos**

Autor(es) Wilson José Ferreira de Oliveira\*; Jonatha Vasconcelos Santos

E-mail para contato: wjfo2001@ig.com.br

IES: UFS

Palavra(s) Chave(s): Partido Político; Trajetória; Funcionários; Inserção

### **RESUMO**

Esta pesquisa tem como objetivo estudar as dinâmicas sociais, culturais e políticas da profissionalização político-partidária em Aracaju/SE. Para isso, a análise da inserção profissional e os padrões de carreira são fundamentais enquanto reveladores da profissionalização nos partidos políticos. Foram utilizadas as seguintes técnicas de pesquisa e análise: a aplicação de questionário, a observação e a realização de entrevistas. Até o momento foram aplicados 33 questionários com funcionários de 19 partidos políticos com observação empírica nos casos em que os partidos permitiram que fossem realizadas. As entrevistas, no total de 7, tem um papel fundamental na pesquisa enquanto ilustração das dinâmicas sociais, culturais e políticas da profissionalização nos partidos políticos. O estudo de trajetória e carreira tem se mostrado, no trabalho, um método eficiente para a apreensão da dimensão subjetiva desses processos de inserção profissional que complementa a objetividade da aplicação dos questionários. A partir da análise dos dados, observamos que os profissionais com ocupam cargos político-partidários, o fazem acionando recursos tais como o itinerário profissional e escolar, a participação militante e vínculos estabelecidos nos ambientes já citados, assim como redes relacionais familiares e político-sociais. Paralelamente a elementos da trajetória dos funcionários de partidos políticos, notamos a importância da dinâmica eleitoral e mecanismos institucionais para a inserção dos funcionários. Um exemplo da dinâmica eleitoral e mecanismos institucionais é o Fundo Partidário, que funciona como um distribuidor de recursos federais para os partidos com maiores representação na Câmara dos Deputados. Além do Fundo Partidário, as mudanças históricas dentro do partido como a mudança de seus presidentes ou a eleição de novos parlamentares, muda a configuração profissional do partido, tendo em vista que muitos acompanham os parlamentares eleitos em assessorias e deixam seus cargos partidários para novas contratações. Em suma, o presente trabalho tem mostrado a relevância do estudo da inserção e os padrões de carreira dos funcionários de partido políticos, pois a análise de carreira nos ajuda a compreender as dinâmicas sociais, culturais e políticas da localidade em que esses partidos políticos estão inseridos.